



Nr. 553/06.11.2023

Nr. 1031/06.11.2023

Către

**Ministerul Educației,
Doamnei Ministru Ligia DECA**

Stimată Doamnă Ministru,

Federația Sindicatelor Libere din Învățământ și Federația Sindicatelor din Educație „SPIRU HARET”, organizații sindicale reprezentative la nivel de sector de negociere colectivă învățământ preuniversitar, vă adresează rugămintea de a dispune **măsurile necesare pentru a se asigura plata corectă a indemnizației de hrană pentru personalul din învățământ încadrat în regim de plata cu ora sau cumul.** Astfel:

Art. XXVI pct. 1 din *Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung* prevede:

„Art. XXVI *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:*

1. *La articolul 18, alineatul (1) va avea următorul cuprins:*

„Art. 18 (1) *Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei, inclusiv indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției, Administrației Naționale a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază, Serviciului de Telecomunicații Speciale, Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.*”

Textul mai sus citat este interpretat în mod **eronat** de unele unități de învățământ și inspectorate școlare, în sensul că, dacă veniturile totale nete încasate de salariat în baza mai multor contracte individuale de muncă, depășesc 8.000 lei,

salariatul în cauză nu mai beneficiază de indemnizația de hrană. Or, vă rugăm să aveți în vedere următoarele:

În primul rând, **Legea nr. 53/2003 – Codul muncii**, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prevede:

„Art. 10. *Contractul individual de muncă este contractul în temeiul căruia o persoană fizică, denumită salariat, se obligă să presteze munca pentru și sub autoritatea unui angajator, persoană fizică sau juridică, în schimbul unei remunerații denumite salariu.”*

„Art. 35 (1) *Orice salariat are dreptul de a munci la angajatori diferiți sau la același angajator, în baza unor contracte individuale de muncă, fără suprapunerea programului de muncă, **beneficiind de salariul corespunzător pentru fiecare dintre acestea**. Niciun angajator nu poate aplica un tratament nefavorabil salariatului care își exercită acest drept.”*

„Art. 159 (1) Salariul *reprezintă contraprestația muncii depuse de salariat în baza contractului individual de muncă.*

(2) Pentru munca prestată în baza contractului individual de muncă fiecare salariat are dreptul la un salariu exprimat în bani.”

La rândul său, **Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prevede:

„Art. 7: Termeni *În înțelesul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarea semnificație:*

*a) **salariul de bază** reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. I-IX; (...)*

*e) **salariul lunar** cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizația lunară sau indemnizația de încadrare, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar;”.*

În raport de dispozițiile Codului muncii și ale Legii-cadru nr. 153/2017 mai sus citate, este evident că **suma de 8000 lei prevăzută la art. XXVI pct. 1 din Legea nr. 296/2023 are în vedere salariul aferent fiecărui contract individual de muncă** – în niciun caz cumulul de salarii.

Daca legiuitorul ar fi intenționat să blocheze plata indemnizației de hrană pentru cei cu venituri totale peste 8000 lei net ar fi utilizat sintagmele „suma salariilor nete” sau „veniturile nete”. Cum nu a făcut-o, este evident că intenția legiuitorului a fost să nu acorde indemnizația de hrană celor care depășesc 8.000 lei net în baza unui singur contract individual de muncă. Cu alte cuvinte, un angajat care, la norma de bază are un salariu de 6.000 lei net, iar în baza unui alt contract individual de muncă (încheiat la plata cu ora sau cumul), primește un salariu net de 2.100 lei, beneficiază în continuare de indemnizația de hrană, indiferent dacă respectivele contracte individuale de muncă sunt la același angajator sau la angajatori diferiți.

Trebuie avut în vedere și faptul că substantivul „personalul”, utilizat de legiuitor în art. XXVI pct. 1 din Legea nr. 296/2023 care a modificat art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, **este un substantiv colectiv**, care

definește toate categoriile de salariați cărora le sunt aplicabile dispozițiile acestei legi, acesta fiind considerentul pentru care s-a utilizat forma de plural a substantivului salariu.

În aceste condiții, vă solicităm respectuos să procedați la emiterea, în regim de urgență, a unui document (adresă, circulară, notă etc.) către inspectoratele școlare și unitățile de învățământ în sensul celor de mai sus, precizând expres că suma de 8000 lei prevăzută la art. **XXVI pct. 1 din Legea nr. 296/2023 are în vedere salariul aferent fiecărui contract individual de muncă**, iar NU veniturile salariale în total.

În subsidiar, vă rugăm să observați că aceeași problemă poate fi generată și de **art. XXIV din Legea nr. 296/2023**, care prevede:

„La articolul 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

*„(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, personalului ale cărui **salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei.**”*

Și în acest caz, este evident că legiuitorul a avut în vedere **salariul aferent fiecărui contract individual de muncă**, iar nu totalul veniturilor salariale ale angajatului.

În speranța că veți da curs prezentei în regim de urgență, cu informarea organizațiilor noastre, vă mulțumim și vă asigurăm de întreaga noastră considerație.

**PREȘEDINTE
F.S.L.I.**

Simion HANCESCU



**PREȘEDINTE
F.S.E. „SPIRU HARET”**

Marius Ovidiu NISTOR

