

EVOLUȚIA CREȘTERILOR SALARIALE DIN ÎNVĂȚĂMÂNT ÎN ANII 2023- 2024 ȘI ȚINTA ÎN NOUA LEGE A SALARIZĂRII

Anul 2023 poate fi caracterizat ca fiind cel în care au avut loc cele mai ample proteste de stradă și, în premieră, cea mai de impact grevă generală din istoria învățământului, asta pentru că acestea au fost declanșate la finalul anului școlar.

Aceste acțiuni de protest au avut drept cauză principală acumularea nemulțumirilor legate de salarizarea din acest important domeniu de activitate.

Ultima Lege de salarizare, Legea nr. 153/2017, a fost umilitoare pentru învățământ, profesorii fiind poziționați în pătrimea inferioară a acesteia și trebuie amintit că Legea nr. 153/2017 a fost o lege impusă, lucrată în spatele ușilor închise, fără să fie discutată cu partenerii de dialog social. Încercarea de a protesta în momentul în care s-a prezentat această lege, adică la finalul anului școlar 2016- 2017, a eșuat, asta pentru că procentul celor care au semnat pentru greva generală în luna iunie 2017 a fost sub 50% și, astfel, s-a ratat șansa de a contracara prevederile nefavorabile pentru cei din învățământ a acestei legi de salarizare.

Nedreaptă cum a fost această lege pentru salariații din educație, nici măcar nu a fost aplicată integral, așa cum s-a promis. Astfel, în loc de anul 2020, ultima tranșă a fost acordată în anul 2023.

Având în vedere că în anul 2023 trebuia să fie elaborate o nouă lege a salarizării, încă de la finalul anului 2022 au început demersurile și protestele.

În urma unei discuții avute cu Prim-ministrul de atunci, domnul Nicolae Ciucă, s-a convenit ca federațiile sindicale din învățământ împreună cu Ministerul Educației să facă o grilă de salarizare, grilă a cărei construcție să plece de la principiul ca „salariul profesorului debutant să fie în noua lege a salarizării cel puțin egal cu salariul mediu brut pe economie”.

Această grilă a fost depusă în luna februarie 2023 la Ministerul Muncii și, conform acesteia, ar fi urmat ca prin noua Lege a salarizării, care trebuia finalizată în luna iulie, salariile în învățământ să crească cu aproximativ 60%.

Incertitudinile legate de includerea acestei grile în noua lege de salarizare, refuzul guvernanților de a rezolva o serie de probleme punctuale și anunțul acestora de a amâna finalizarea Legii salarizării pentru anul 2024, au condus la declanșarea protestelor, fără precedent, din educație.

ÎN URMA GREVEI GENERALE S-AU OBȚINUT:

A. În urma negocierilor cu Prim-ministrul Nicolae Ciucă și cu Președintele PSD, Marcel Ciolacu s-a obținut:

1. Prin OUG nr. 57/2023:

a) Începând cu data de **1 iunie 2023**:

- O creștere a salariilor personalului didactic de predare și a personalului didactic auxiliar cu 1300 lei la gradația „0”; creștere medie a veniturilor cu aproximativ 30%;
- O creștere cu 400 lei a salariilor personalului administrativ.

Creșterea medie a veniturilor personalului din învățământ a fost de aproximativ 30%;

b) De la data de **1 ianuarie 2024**, salariul profesorului debutant va crește cu 50% din diferența dintre 6800 lei și salariul aflat în plată, ceea ce înseamnă o creștere cu 13% față de luna decembrie 2023.

Din cauza faptului că Legea salarizării nu este adoptată, s-a acceptat ca și pentru celelalte cadre didactice să se acorde diferența de 50% dintre salariile propuse de federațiile sindicale împreună cu Ministerul Educației și cele aflate în plată.

2. Prin OUG nr. 58/2023, s-au obținut:

- Acordarea unei prime anuale de 1500 lei, până în anul 2027, personalului didactic, pentru cariera didactică;
- Acordarea unei prime anuale de 500 lei, până în anul 2027, personalului administrativ, pentru cariera profesională.

B. În urma negocierilor cu actualul Prim -ministru, domnul Marcel Ciolacu, prin **OUG nr. 128/2023**, s-a obținut o majorare a salariilor în 2 etape, prima fiind de la data de 1 ianuarie 2024, iar a doua de la data de 1 iunie 2024.

Procentele medii de majorare a salariilor în luna iunie 2024, comparativ cu cele din decembrie 2023, sunt:

- 20% pentru personalul didactic de predare;
- 15,55 % pentru personalul didactic auxiliar;

- 15% pentru personalul administrativ.

Majorarea salarială în luna iunie 2024, față de luna mai 2023, va fi:

- Profesor debutant S: 57%;
- Profesor S; gr. I; peste 25 ani: 50%;
- Secretar S: 52%;
- Administrator financiar S: 50%;
- Îngrijitor: 28%;
- Muncitor calificat: 22%.

Precizăm și faptul că toți salariații din Anexa VIII a Legii nr.153/2017, cu excepția personalului administrativ din învățământ, vor primi în anul 2024 o majorare salarială de doar 5%.

De asemenea, majorări consistente vor fi și pentru cei care ocupă funcții de conducere, atât la personalul didactic de predare, cât și la cel auxiliar, procentele de majorare fiind cuprinse între 41% și 55%.

În ceea ce privește ținta salarială pentru noua Lege a salarizării, obiectivul este de a obține o majorare medie de cel puțin 20%, ceea ce ar însemna, de exemplu, ca profesorul debutant să ajungă la salariul mediu brut pe economie, iar profesorul S, cu gradul I și peste 25 ani vechime, la salariul medicului specialist.